



Samenvatting

Het college van B en W onderschrijft de reactie van de WOR bestuurder op de adviezen van de ondernemingsraad die betrekking hadden op de ontvlechting van de Informatiediensten en Personeels- en salarisadministratie t.b.v. overplaatsing medewerkers naar het Shared Service Center Zuid-Limburg. Beide adviezen van de ondernemingsraad zijn negatief, ze zijn nl. tegen de ontvlechting en daarmee ook tegen de ontwikkeling van het SSC-ZL. Het college houdt vast aan haar besluit voor de implementatie van het SSC-ZL en daarmee zijn de adviezen van de OR in tegenspraak. Daarmee is het formele adviestraject van de OR in dit proces nu afgerond. Het voorgenomen besluit voor de ontvlechtingen is inmiddels door het directieteam omgezet in een definitief besluit. Over een maand zal het formele plaatsingsproces van de betrokken medewerkers starten.

Beslispunten

Het college besluit:

Om de bijgevoegde reactie van de WOR bestuurder aan de OR te onderschrijven inzake hun adviezen over de voorgenomen ontvlechting van Informatiedienstverlening (ID) en Personeels- en salarisadministratie (PSA) t.b.v. overgang naar SSC-ZL

Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 21 augustus 2018:

Conform.



1. Aanleiding

In het kader van het formele adviestraject van de ondernemingsraden voor SSC-ZL heeft de ondernemingsraad van Maastricht twee adviezen uitgebracht inzake de voorgenomen ontvlechting van Informatiediensten (ID) en de Personeels- en salarisadministratie (PSA) naar het SSC-ZL. De formele reactie van de WOR-bestuurder op deze adviezen dient het college te onderschrijven gezien het primaat van de politiek dat hierbij aan de orde is gesteld door de OR.

2. Context

Het traject met de advisering van de ondernemingsraad is inmiddels gejuridiseerd. OR Maastricht heeft de adviesaanvraag over ontvlechting van de inkoopfunctie in 2017 gebruikt voor een gang naar de Ondernemingskamer door een negatief advies ('no go') te geven voor de gehele totstandkoming van het SSC-ZL. De ondernemingskamer heeft op 24 oktober 2017 uitspraak gedaan waarin duidelijk werd aangegeven dat het oprichten van een SSC-ZL onder het primaat van de politiek valt. De OR is in cassatie gegaan hierover bij de Hoge Raad, maar dit heeft geen opschortende werking. In november 2017 en in februari 2018 heeft de WOR bestuurder de adviesaanvragen bij de Ondernemingsraad ingediend inzake de voorgenomen ontvlechting van de onderdelen Informatiediensten en personeels - en salarisadministratie. Op 9 juli jl. werden de adviezen ontvangen.

In de tussentijd is er met de vakbonden gepoogd om te komen tot afspraken over arbeidsvoorwaarden, een overgangsregeling en een sociaal plan per moedergemeente. Uiteindelijk heeft dit proces er toe geleid dat er geen overeenstemming kwam hierover met de vakbonden en er noodzakelijkerwijs eenzijdige besluiten hierover zijn genomen door het DB van de GR SSC-ZL en de drie colleges van BenW. De definitieve adviezen van de OR konden pas na de definitieve besluiten over de arbeidsvoorwaarden gegeven worden, omdat de drie OR-en met de WOR-bestuurders hadden afgesproken pas een definitief advies te kunnen geven als de gevolgen voor het personeel geheel bekend waren. Het totale proces met de medezeggenschap is hierdoor flink vertraagd. Naast de ondernemingsraad Maastricht is er ook een Bijzondere OR (BOR) van het SSCZL, deze heeft (positief) geadviseerd over de organisatieplannen voor ID, PSA en Inkoop.

Ons is medegedeeld dat de OR van Sittard-Geleen afziet van advisering over de voorgenomen ontvlechtingen daar. De OR van Heerlen zal op 15 augustus a.s. een advies afgeven over de ontvlechtingen aldaar.



3. Gewenste situatie

Het formele adviesproces met de OR afronden.

4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

Niet van toepassing.

5. Effect op de openbare ruimte

Niet van toepassing.

6. Personeel en organisatie

Op zichzelf heeft de reactie op de adviesaanvraag geen personele en organisatieconsequenties. Het onderwerp van het advies uiteraard wel. De ontvlechting houdt in dat in aanvulling op de ontvlechting van inkoop (2,54 fte) ook 46 fte informatiedienstverlening (onderhoud en beheer ICT) en 7,4 fte personeels- en salarisadministratie vanuit SSC Maastricht over zullen gaan naar SSC-ZL.

7. Informatiemanagement en automatisering

Op zichzelf heeft de reactie op de adviesaanvraag geen gevolgen voor I en A. Het onderwerp zelf natuurlijk wel, omdat het onderhoud en beheer van de ICT (inclusief betrokken medewerkers) overgaat naar het SSC-ZL en er gewerkt wordt aan o.a. een transformatieplan en een gezamenlijk portfolio voor I en A met de gemeenten Sittard-Geleen en Heerlen.

8. Financiën

Op zichzelf heeft de reactie op de OR adviezen geen financiële consequenties.

9. Aanbestedingen

Niet van toepassing

10. Participatie tot heden

De raad is geïnformeerd en betrokken bij de overgang naar SSC-ZL middels raadsinformatiebrieven, stadsronde/informatieronde, raadsrondes en raadsbesluiten. Na vaststelling van de reactie van de WOR-bestuurder zal de gemeenteraad ter kennisname een raadsinformatiebrieven hierover ontvangen. Het personeel en de gemeenteraad is door de OR ook op de hoogte gebracht van hun adviezen van 9 juli jl..



11. Voorstel

Om de bijgevoegde reactie van de WOR bestuurder aan de OR te onderschrijven inzake hun adviezen over de ontvlechting van Informatiedienstverlening (ID) en Personeels- en salarisadministratie (PSA) t.b.v. overgang naar SSC-ZL

12. Uitvoering, evaluatie en vervolg

Ook in de Sittard-Geleen en Heerlen wordt het proces met de adviezen van de ondernemingsraden daar deze maand formeel afgerond. De voorgenomen besluiten inzake de ontvlechtingen zijn op 13 augustus door DT inmiddels omgezet in definitieve besluiten voor ontvlechtingen. Daarmee kan het plaatsingsproces voor SSC-ZL z.s.m. starten.

Bedoeling is om dit proces af te ronden zodat per 1-1-2019 daadwerkelijk medewerkers inkoop in dienst zijn bij SSC ZL. Daarna volgt overgang van medewerkers PSA en ID.